

بسمه تعالی

مرجع رسیدگی : شعبه دیوان عدالت اداری

شاکی: خانم س ب فرزند: ع

طرف شکایت : سازمان ت ا استان خراسان جنوبی . سازمان آموزش فنی و حرفه ای

موضوع شکایت و خواسته: الزام به پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط مرخصی زایمان

گردشکار: شاکی با تقدیم دادخواست به خواسته فوق که به شماره مورخ ۱۴۰۲/۹/۲۸ ثبت و به شعبه ارجاع شده است اجمالاً اظهار داشته: با توجه به سابقه بیمه پردازی و تولد فرزندم مشمول برخورداری از تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط گردیدم لکن طرف شکایت از پرداخت آن خودداری می نماید لذا مطابق خواسته تقاضای رسیدگی به شرح خواسته را دارم. طرف شکایت در پاسخ به شکایت شاکی به موجب لایحه دفاعیه که در دفتر این شعبه ثبت شده است اعلام کرده: قانون جوانی جمعیت و حمایت از خانواده قانون عام و قانون تامین اجتماعی قانون خاص می باشد. مفاد ماده ۱۷ قانون جوانی جمعیت و حمایت از خانواده صرفاً به پرداخت و حقوق مزایای دوره مرخصی زایمان اشاره داشته و مبنایی برای نحوه محاسبه و پرداخت ارائه ننموده است لیکن وفق ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی ، دوسوم آخرین مزد یا حقوق بیمه شده طبق ماده (۶۳) مبنای محاسبه برابری پرداخت کمک بارداری تعیین شده است. بر این اساس قانون تامین اجتماعی به عنوان قانون خاص مقدم، قانون عام موخر جوانی جمعیت را تخصیص زده است و آخرین اراده مقنن به منظور محاسبه و پرداخت کمک بارداری برای مدت ۹ ماه مرخصی زایمان، ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی است و قانون عام موخر نمی تواند ناسخ خاص مقدم باشد فلذا ادعای خواهان علیه سازمان تامین اجتماعی در وضعیت فعلی مردود و محکوم به رد است. اینک جلسه رسیدگی شعبه در وقت فوق العاده تشکیل است و پس از بررسی دلایل و مستندات طرفین ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از خداوند متعال به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می نماید.

«رأی شعبه دیوان»

در خصوص شکایت مطروحه به شرح فوق ، با عنایت به محتویات پرونده و مدارک و مستندات تقدیمی و مفاد لایحه دفاعیه اداره طرف شکایت نظر به اینکه به موجب بند الف ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۷/۲۴ بیمه شده زن در مدت مرخصی زایمان در کلیه بخشهای دولتی و غیردولتی استحقاق دریافت تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط را داشته و مطابق ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی بیمه شده زن در صورتی که ظرف یک سال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد می تواند به شرط عدم اشتغال به کار از کمک بارداری استفاده نماید و با توجه به اینکه شاکی از شاغلین مشمول قانون کار بوده که پرداخت حقوق و مزایای ایام مرخصی زایمان به عهده سازمان ت ا می باشد مع هذا بنا به مراتب فوق شکایت شاکی را وارد تشخیص و مستند به ماده قانونی فوق الذکر و مواد ۴، ۳، ۹ و ۶۷ قانون تامین اجتماعی حکم به ورود شکایت صادر و اعلام می گردد و در خصوص شکایت شاکی به طرفیت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ؛ به لحاظ اینکه شکایت متوجه طرف شکایت نمی باشد به استناد بند پ ماده ۵۳ قانون دیوان عدالت اداری قرار رد شکایت صادر و اعلام می گردد. رأی صادره ظرف مهلت بیست روز پس از ابلاغ قابل تجدیدنظر خواهی در شعب محترم تجدیدنظر دیوان عدالت اداری می باشد.

دادرش شعبه س م ه ن دیوان عدالت اداری